

Barcamp-Session

Sessiontitel

Arbeiten wie mit BGE

Hashtags

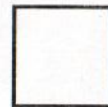
#arbeitenwiemitbge

#network

Zielgruppe



Einsteiger



Fortgeschrittene

Dein Name / Twitter

Kati & Christian

@meinbge

Mein Grundeinkommen

Barcamp-Sessionstitel

ARBEITEN WIE MIT GRUNDEINKOMMEN

Inhalt

- ERWARTUNGEN / INTERESSEN DER TEILNEHMENDEN: FLEXIBLE ARBEITSMODELLE, SCHIEFLAGEN BEI ETWENAMTUCHEN ENGAGEMENT, GRUNDEINKOMMEN VS. BEDARFSORIENTIERTES GEHALT?, VERSTECKTE NACHSTRUKTUREN AUFD ECKEN, SELBSTAUSBEUTE DURCH FLEXIBILITÄT?
- INPUT: TRANSPARENTE GEHALTSSTRUKTUR, DISKUSSION UM GEHÄLTER MIE-DEN?, DASS MITARBEITENDE SICH WE-NIGER AUSZAHLEN, SEHR HOHE GEHÄL-TERZUFRIEDENHEIT, KORREKTUR DES

„GENDER PAY GAP“ (FRAUEN HABEN SICH GERINGER EINGESCHÄTZT), ALLE 6 MONA-TE BEDARFSANPASSUNG, 3ZH = VOLL-ZEIT; ↳ DABEI: VERTRAUENSGRUNDSATZ; WIDERSPRÜCHE MÜSSEN AUSGEHALTEN WERDEN; GEHALT AM MONATSANFANG → „VERTRAUENSVORSCHUSS“; NEID AUF ANDERE BEI BEDARFSANPASSUNG OFT AUF EIGENE UNZUFRIEDENHEIT ZURÜCKZUFÜHREN; GE- MEINSAME VERANTWORTUNG FÜR FINAN- ZEN, DA ES KEINE CHEF*IN GIBT; GEHALT VON KONKRETER ARBEITSLEISTUNG EN- KOPPELT; STÄNDIGES EXPERIMENT; VORBILD: HOLOCRACY; STRUKTUR: BUBBLES → ROLLEN STATT POSITIONEN, ROL- LEN KÖNNEN VON ALLEN ÜBERNOMMEN WERDEN; WENN NIEMAND ROLLE ÜBERNEHMEN

Zusammenfassung

- BEDARFSORIENTIERTE GEHÄLTERSTRUKTUR BASIERT AUF VERTRAUENSGRUND- SATZ UND MUSS KANN WIDERSPRÜCHE AUSHALTEN
- ORGANISATIONSENTWICKLUNG ALS WICHTIGER BESTANDTEIL DER ARBEIT
- ES IST EIN EXPERIMENT
- GROSSE FREIHEITSGRAD VERLANGT GROSSEN SELBSTANTRIEB + EIGENVERANTWORTUNG
- DER UNTERNEHMENSZWECK IST DER BOSS

* WIL: ROLLE UMGESTALTEN/ANPASSEN; MODELL: DER/DIE „BEDINGUNGSLOSE PRÄTIKANT*IN“; ACHT- SAMKEIT/REFLEXION ALS GEGENMITTEL GG. ÜBERAB- EITUNG; EINSTELLUNGSKRITERIUM: PERSONALITY BEFORE SKILLS; DER UNTERNEHMENSZWECK IST DAS ZIEL ALLER BUBBLES; KEIN CONSENSUS ANFANG → WER DIE SKILLS HAT, ÜBERNIMMT VERANTWORTUNG